

コンプライアンス

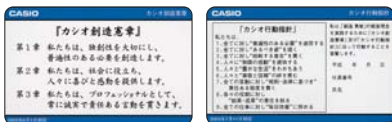
カシオ創造憲章に基づく倫理行動規範を踏まえて、社員一人ひとりが責任ある行動に努めています。

コンプライアンス体制の整備

カシオは、コンプライアンス(法令遵守)をCSR経営の重要テーマと位置づけています。2003年6月1日に制定した「カシオ創造憲章」は、「行動指針」「カシオ倫理行動規範」とともに、カシオのコンプライアンス活動の基盤となるものです。

これらの制定にあたり中心的な役割を果たした「企業改革推進プロジェクト」では、その活動の一環として、創造憲章を記載したカードを作成し、全従業員が署名の上、常時携帯するように働きかけるとともに、全従業員の遵守状況を監視しています。

また、2004年6月には、従業員への



カシオ創造憲章(カード)

アンケート調査・分析および部門長へのヒアリングを行い、コンプライアンス体制のさらなる充実に向けた施策を推進しており、今後も継続的に改善していきます。

同様に、「カシオ倫理行動規範」についても、ステークホルダーの皆様の声をもとに継続的に見直しを図っていきます。

従業員への啓発

カシオはグループ全従業員へのコンプライアンス浸透を図り、その実行を確実なものにするために、イントラネット上に従業員向けウェブサイト「CASIO Style」を立ち上げ、CSR全般(経営、環境、社会的責任など)について定期的に情報を発信しています。



CASIO Style

社内ホットライン

カシオでは「カシオ倫理行動規範」に反する行為の抑制や防止、早期解決を図ることを目的に、社内ホットラインを設置しています。

従業員は誰でも、イントラネットを通じて、直接的かつ不利益を被ることなく、本規範に関わる諸々の相談あるいは意見を発信することができます。



社内ホットライン

—カシオ倫理行動規範—(抜粋)

カシオ計算機株式会社ならびに、そのグループ会社に勤務する社員及び従業員は、業務上はもとより業務外においても常に秩序ある行動が強く期待されています。本規範は、社員ならびに従業員一人ひとりが日常活動の中で良識ある社会人として行動し、社会に貢献することを目的に、これを定めます。

1.基本方針

私たちは、「創造 貢献」の経営理念のもと、お客様に感動と喜びを与える高い品質の商品、サービスを創造し提供する組織人としての誇りと責任を持って行動すると共に、社会人としての日常活動では自己責任ある行動を心がけます。

2.行動規範

2-1 法律と規則の厳守

私たちは、一般社会人に求められる社会規範を守って行動するとともに、業務に必要な法律や社内規則は専門的な理解を図り、誠実に実行し、秩序ある行動をします。

2-2 人権の尊重

私たちは、お互いを尊重し、差別のない協力しあう行動を大切にします。一人ひとりの人権を尊重し、性別・信条・宗教・人種・社会的身分や身体障害等を理由にした差別的言動や嫌がらせを排除し、個人のプライバシーを守ります。

2-3 公私の分別

私たちは、会社での権限や立場を利用して特定のお客様等を有利に扱ったり、その見返りとして接待や贈答を受けるような反社会的な行動は慎み、一人ひとりが公私ののけじめを明確にします。

2-4 会社の機密情報の扱い

私たちは、機密情報の管理基準を理解し、会社の情報の取扱いに細心の注意をはらいます。

2-5 環境保全

私たちは、環境の維持保全の重要性を理解し、地球環境を守る日常活動を自主的かつ積極的に推進します。

2-6 商品、サービスの品質

私たちは、お客様の信頼をえる機能、品質の優れた商品・サービスを開発し提供できるよう自己研鑽と改善に努めます。

2-7 企業情報の開示

私たちは、社会から信頼される透明度の高い経営をする企業を目指し、企業情報は適時適切に開示し、株主をはじめステークホルダーの皆様とのコミュニケーションを積極的に行います。

2-8 社会的秩序の維持

私たちは、反社会的な活動には毅然とした態度で対応し社会秩序の安定と維持に努めます。

2-9 地域社会への貢献

私たちは、地域社会の一員として日常活動を通して、地域の健全な発展と調和に貢献します。