

多様な人材が活躍できる職場づくり

一人ひとりの人権を尊重し、性別や障害の有無などを問わず、雇用機会の継続的な創出拡大に努めています。

女性の活躍促進への取り組み

社員がより一層の力を発揮できる環境の整備や仕組みの構築を進める事により、より多くのプロフェッショナルな社員を育成し、ひいては会社全体の生産性向上を目指しています。その取り組みの一環として、2008年4月より「女性活躍促進ワーキンググループ」を設置し、積極的な活動を進めています。

社内の風土改革や社員の意識改革の促進を中心に据え、これまで管理職を対象にeラーニングを、女性社員を対象にセミナーを実施しました。

管理職と女性社員の双方が、女性が活躍する事の意義やそれに必要な環境について理解を深める事で、女性活躍のための磐石な土台を築くことができました。

また、「女性の活躍が会社を変える」というテーマで社長と座談会を行い、会社としての女性活躍の“あるべき姿”を浮き彫りにしました。

さらに、部門長との座談会を通じ、組織における女性活躍の課題と解決策について意見交換を実施するなど、活動の幅を広げています。

今後は、女性社員のさらなる活躍促進、そして働き甲斐のある会社の実現に向けて、効果的で堅実な活動を実施していきます。



女性ワーキンググループ活動

人材採用の取り組み

カシオは、「カシオグループ倫理行動規範」に基づき、一人ひとりの人権・人格を尊重し、性別・信条・宗教・人種・社会的身分や障害などにかかわらず、働く意欲のある方を受け入れています。

また、日本経団連の倫理憲章に賛同し、就職活動時期の著しい早期化による学業への影響を最小限にとどめ、開催曜日や時間帯などを多様化し、多くの学生への機会提供に努めています。

障害者・高齢者雇用への取り組み

障害をお持ちの方でも、一人ひとりの能力・適性を最大限に発揮できるよう、環境整備を進め、障害の有無にかかわらず、チャレンジ精神にあふれ、創造性を発揮して働きたいという意欲のある方を、積極的に採用しています。

カシオ計算機における障害者雇用率は1.93%（2010年4月1日時点）で、全民間企業の平均雇用率1.63%（2009年6月現在）を上回り、法定雇用率1.80%を達成しています。

なお、国内のグループ会社を含めた連結ベースでは、障害者雇用率は1.76%の状況であり、今後も採用活動を積極的に展開し、グループ全体での法定雇用率達成に向けて推進中です。

さらに、採用後も安心して働けるように、カシオ計算機では、入社後3年間について、定期的面談などを機軸とした入社後フォロー制度を導入していますが、今後はカシオグループ全体に展開していく予定です。

また、高齢者雇用への対応として、定年退職する従業員に対する就業機会の提供と蓄積したスキル・ノウハウのグループ内有効活用を目的として「カシオ・シニアスタッフ・プログラム」、「シニア社員制度」を国内の全グループで導入しています。これらは、定年後も就業意欲を持つ方が、従業員時代に培ったスキル・ノウハウを活かして、カシオグループの中で活躍いただくための制度です。

■障害者雇用率の推移

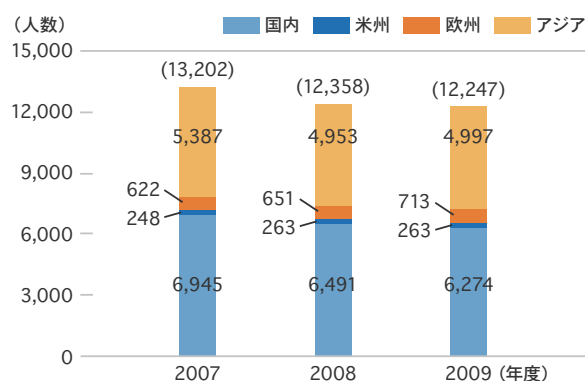
	2009年4月1日 現在	2010年4月1日 現在
カシオ計算機	1.83%	1.93%
国内グループ会社	1.52%	1.60%
国内連結平均	1.67%	1.76%

現地人材の積極的登用

カシオグループ事業のグローバル化に伴い、真のグローバル企業として各国と密着したマネジメントを推進するために、海外各拠点にて積極的に現地雇用を実施しています。職種も製造にとどまらず、さまざまな分野でご活躍いただいています。

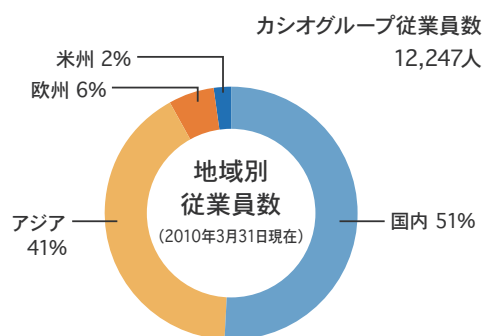
■国内外従業員数（グローバル比率）

■カシオグループ 従業員数の推移



※データは、正社員のみです。

■2009年度 カシオグループ 地域別従業員数





「労使関係・福利厚生における優良企業賞」授賞式の様子

〔カシオタイ〕

カシオタイでは、現地に根ざした経営を必要不可欠ととらえ、現地従業員の積極的採用と登用を実施しています。

2010年3月31日時点で全従業員974名のうち970名(99.6%)、管理職16名のうち12名(75%)が現地従業員です。

また、現在問題とされている児童労働・強制労働の発生を防ぐため、卒業証書などの年齢確認を徹底し、18歳未満は採用していません。さらには、雇用体制の整備のみならず、日頃より従業員が近隣のイベントに参加するなど、地域社会への貢献活動も積極的に行っています。

その結果、タイ政府の労働省が主催する「労使関係・福利厚生における優良企業賞」を4年連続で受賞しています。この賞は、労働環境の改善を目的に設置され、労働法の遵守、労働組合や従業員との良好な関係、福利厚生などの側面から、雇用体制が優れている企業に与えられるものです。

2009年度は、労働環境での改善に加えて、孤児院や病院への寄付、近隣学校のイベント支援などの活動も高く評価され、受賞につながりました。今年も5年連続受賞ができるよう活動継続中です。

社員情報データ

■国内社員数

(2010年3月末)

	カシオ計算機	国内グループ会社	計
男性	2,493	2,982	5,475 (87%)
女性	376	423	799 (13%)
計	2,869	3,405	6,274

■国内平均年齢

(2010年3月末)

	カシオ計算機	国内グループ会社	計
男性	44.7	43.8	44.2
女性	36.9	39.1	38.0
計	43.7	43.2	43.4

■国内平均勤続年数

(2010年3月末)

	カシオ計算機	国内グループ会社	計
男性	19.2	16.2	17.7
女性	12.3	16.6	14.6
計	18.3	16.2	17.3

※カシオ日立モバイルの日立社員は除く

■2009年度国内採用者数 (2010年4月1日)

	カシオ計算機
男性	26
女性	6
計	32